

## 「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、お客様、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの共通価値の創造が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、共通価値の創造や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、当社や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

### 記

#### 1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、業績状況や物価変動などを踏まえた賃金引上げと賞与の支給、従業員の価値観やライフプランに合わせた働き方を選択できるような制度設計に努めております。人材投資については、「東鉄総合研修センター」を活用した人材育成を推進するとともに、多様な人材が働きがいを感じながら、能力を十分に発揮し、仕事の生活の調和を図り豊かな生活ができるよう従業員のエンゲージメント向上に資する施策に取り組んでまいります。

#### 2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日  
【2022年1月26日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL  
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/6600-04-00-tokyo.pdf>】

#### 3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、事業を通じた社会貢献を主軸に、「良き企業市民」としての役割を自覚し、地域活動、教育支援、文化活動など、社会貢献活動を積極的に推進、支援に取り組んでまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2023年4月14日